



Erklæring om omfanget af arbejde i selvstændig virksomhed IAK038

Navn: _____

Cpr. nr.: _____

ERKLÆRING OM OMFANGET AF ARBEJDET I SELVSTÆNDIG VIRKSOMHED

De oplysninger, du giver på denne erklæring, danner grundlag for IAK's vurdering af, om du har ret til dagpenge, efterløn eller et efterlønsbevis. Vi foretager vores vurdering på baggrund af de regler, som er fastsat af Arbejdsdirektoratet.

Læs den vedlagte vejledning, når du udfylder erklæringen, og husk at datere og underskrive erklæringen på side 3. Du underskriver på tro og love med henvisning til §§ 86, stk. 1, og 87, stk. 1-3, i lov nr. 708 af 13. august 2003 om arbejdsløshedsforsikring. Du kan finde lovteksten på www.adir.dk under "Regler".

Opfyldelse af arbejdskrav

Du skal opfylde et såkaldt arbejdskrav for at få ret til dagpenge, efterløn eller et efterlønsbevis. Arbejdskravet er som udgangspunkt kun opfyldt, hvis du inden for de sidste 3 år har haft mindst 52 ugers fuldtidsarbejde. For selvstændige betyder det, at arbejdet i den selvstændige virksomhed skal have et omfang, der svarer til mere end 30 timers arbejde om ugen. Hvis du i perioder har fået nogle former for offentligt tilskud til din selvstændige virksomhed, kan det ikke regnes med til arbejdskravet.

Kun arbejde i perioder, hvor du har været medlem af en a-kasse, tæller med. Arbejde som lønmodtager kan også medregnes til arbejdskravet, dog ikke arbejde med offentlige løntilskud. Bemærk, at ved ansøgning om efterløn eller et efterlønsbevis skal arbejdskravet være opfyldt ved arbejde i Danmark.

Du skal være forberedt på, at vi kan bede om flere oplysninger eller dokumentation for arbejdet i virksomheden.

Oplysningerne på denne erklæring skal omhandle de seneste 36 måneder med selvstændig virksomhed.

Har virksomheden været drevet mindre end 36 måneder, skal erklæringen omhandle hele den periode, hvor virksomheden har været drevet.

Denne erklæring omhandler driften af selvstændig virksomhed i perioden:

Fra _____ til _____



A. Virksomhedens art ¹⁾

Virksomhedens branche:

Beskrivelse af virksomheden:

Er virksomheden en sæson-virksomhed? ²⁾

JA NEJ

Hvis JA, oplys den periode, hvor virksomheden drives:

Fra _____ til _____

Har din ægtefælle deltaget i virksomheden som sit hovederhverv?

JA NEJ

Har virksomheden udover indehaveren og evt. medarbejdende ægtefælle haft ansat personale?

JA NEJ

Hvis JA, oplys antal ansatte: _____

B. Virksomhedens åbningstid ³⁾

Angiv virksomhedens sædvanlige daglige åbningstid:

Fra kl. _____ til kl. _____

C. Dine personlige arbejdsopgaver i virksomheden ⁴⁾

Skriv *alle* dine personlige arbejdsopgaver i virksomheden:

D. Din arbejdstid i virksomheden ⁵⁾

Oplys din gennemsnitlige arbejdstid om ugen med ovenstående arbejdsopgaver:

Antal timer _____



E. Virksomhedens omsætning ⁶⁾

Oplys virksomhedens omsætning ekskl. moms i de 3 seneste hele regnskabsår forud for ophøret.

Har du drevet virksomheden mindre end 36 måneder, skal du oplyse for hele den periode, hvor du har drevet virksomheden. Dog skal du ikke medtage perioder med iværksætterydelse eller etableringsydelse.

Omsætning (ekskl. moms): _____ i perioden fra _____ til _____

Omsætning (ekskl. moms): _____ i perioden fra _____ til _____

Omsætning (ekskl. moms): _____ i perioden fra _____ til _____

F. Selve virksomheden

Er virksomheden registreret og drevet i Danmark?

JA NEJ

Er beskæftigelsen i virksomheden udført i Danmark?

JA NEJ

Du skal være forberedt på, at vi kan bede om flere oplysninger eller dokumentation for arbejdet i virksomheden.

G. Anden beskæftigelse ⁷⁾

(Skal ikke udfyldes ved ansøgning om et efterlønsbevis.)

Har du, inden for de seneste 14 uger før ophøret med Virksomheden, arbejdet for andre som lønmodtager?

JA NEJ

Har du, inden for de seneste 14 uger før ophøret, drevet selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse?

JA NEJ

Hvis JA, skal du udfylde en særlig blanket. Blanketten vil du modtage fra IAK.

Jeg erklærer på tro og love, at ovennævnte er rigtigt besvaret, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 86, stk. 1 og § 87, stk. 1-3. Samtidig erklærer jeg, at jeg er villig til at give flere oplysninger eller dokumentation, hvis dette er påkrævet.

Dato

Underskrift



Vejledning til "Erklæring om omfanget af arbejdet i selvstændig virksomhed"

Note 1)

Her skal du så klart som muligt oplyse om virksomhedens branche. Det er ikke tilstrækkeligt f.eks. at skrive detailforretning, men vi skal bede dig give en nærmere beskrivelse af virksomheden.

Ved konsulentvirksomheder, agenturvirksomheder el. lign. skal du supplere oplysningerne om branche med en særlig indgående beskrivelse af virksomheden.

Note 2)

Har din virksomhed kun været drevet en del af året, er det vigtigt at oplyse den periode, hvor driften er foregået. Kun den periode, hvor virksomheden blev drevet, regnes med som arbejdede.

Note 3)

Her skal du skrive de tidspunkter, hvor kunderne normalt har kunnet træffe dig. Har der været fast åbningstid eller telefontid, skal du oplyse dette.

Note 4)

Her skal du skrive alle dine opgaver i virksomheden. Husk, at alle funktioner vedrørende virksomheden tæller med. Der kan f.eks. være tale om deltagelse i produktion, ekspedition, indkøb, telefonpasning, rengøring, ledelse, administration, regnskab og bogføring etc. Det er vigtigt, at du beskriver dine arbejdsopgaver så udførligt som muligt.

Note 5)

Her skal du skrive dit samlede tidsforbrug pr. uge i forbindelse med driften af virksomheden. Bemærk, at kun arbejde, der svarer til mere end 30 timers beskæftigelse om ugen, og som ligger inden for en medlemsperiode i en a-kasse, betragtes som arbejde i arbejdsløshedsforsikringslovens forstand.

Bemærk også, at perioder med iværksætterydelse, etableringsydelse eller igangsætningsydelse ikke tæller som arbejdsperioder.

Note 6)

Kender du omsætningen for indeværende regnskabsår (eller en del af den), skal du også skrive det på erklæringen.

Note 7)

Hvis du svarer ja til et af spørgsmålene, vil vi sende dig en særlig blanket, hvor du skal oplyse om beskæftigelse uden for virksomheden. Der gælder nemlig særlige regler for, om beskæftigelse ved siden af arbejdet i virksomheden skal fradrages, før vi kan udbetale dagpenge.