

ved andre ord: Dansomsomheder er klare og mere andengenerationsbrændstof her og nu. Et vigtigt biobrændstof, der er lavet af restprodukterne. Vi har mulighed for at blinnsføre på områposition som vil skatte, arbejdspladser og lukninger samt markbedre vores forsyrkerhed.

## nde fase

I Danmark have en transportsektor - og sit unikke udgangspunkt kræver det politisk nu. Vi er i en afgøse. Regeringen har oldt møde i Vækstned fokus på grøn og snart regerintutte, hvilke teknovil satse på, når vi icere CO2 og udbygbrug af vedvarende

nogle af Danmarks irlksomheder og er-

hvervsorganisationer gået sammen om at etablere Forum for Bæredygtige Biobrændstoffer. Det sker for at fremme brugen af biobrændstoffer og synliggøre den unikke mulighed, Danmark netop nu har på hånden.

## Samme betingelser

Ved indgangen til det nye år stillede regeringen til vores glæde krav om, at der skal blandes biobrændstof i benzin. Vi ser dog gerne, at så stor en del som muligt bliver opfyldt gennem anvendelse af andengenerationsbiobrændstoffer. Skal vi for alvor gøre transportsektoren grøn, kræver det også, at vi får de samme rammebetingelser som andre bæredygtige teknologier.

Derfor bliver vi nødt til at se på, hvordan afgifts- og tilskudssystemet kan indrettes, så de nye danskudviklede løsninger kan bringes i spil.

Her er det afgørende, at halm til produktion af biobrændstoffer fremmes ligesom halm, der indgår i produktion af varme og el.

Produktion af biobrændstoffer rummer en unik chance for at skabe danske arbejdspladser, udbygge vores brug af vedvarende energi og skabe vækst. Lad os da gribe den mulighed!

## KOMMENTAR

# Regeljungle svækker hjælp til arbejdsløse

AF GRETE CHRISTENSEN, formand for DSA (Sundhedsorganisationers A-kasse), LIS PEDERSEN, formand for BULP-A (Pædagogernes A-kasse), og JØRN GULDBERG, formand for IAK (Ingeniørernes A-kasse)

I takt med at arbejdsløshedskøen vokser, viser de faglige a-kasser deres styrke gennem deres store viden om arbejdsmarkedet ved at være blandt de bedste til at få de ledige i beskæftigelse. Men en oprydning i regeljungen vil gøre det endnu lettere for a-kasser og ledige i fællesskab at finde ud af, hvordan den enkelte finder vej til en varig plads på arbejdsmarkedet.

Er man uddannet pædagog, sygeplejerske eller ingeniør, er man i besiddelse af kompetencer, som kommer det danske arbejdsmarked til gavn. I DSA, IAK og BUPL-A har vi en faglig ekspertise.

Vi holder øje med vores medlemmers jobmarked og finder ud af, hvordan det en-

kelte medlems kompetencer kan bringes i anvendelse både nu og i fremtiden. Kaster man et blik ud over regeljungen for ledige, kan man dog ofte komme i tvivl om, hvorvidt disse regler faktisk er skabt for at understøtte de lediges bestræbelser på at finde arbejde.

Regler bør som udgangspunkt være udformet på en måde, så de sætter rammerne og fungerer som en hjælp, men mange af reglerne virker mere, som om de er udformet for at kontrollere de ledige, og de resulterer derfor i unødigt administration og bureaukrati.

## Spild af tid

Et eksempel på regelbureaukratiet er reglen om, at alle ledige skal til en CV-samtale med a-kassen inden for de første tre ugers ledighed. Samtalen skal sikre, at oplysningerne på den lediges CV er fyldestgørende, og at der udarbejdes en plan for deres jobsøgning. CV-samtalerne er gode for

rigtig mange medlemmer, men som reglerne er i dag, skal alle ledige til samtale - også selv om de i mellemtiden har fået arbejde og starter på det nye job ugen efter. Hvis de ikke kommer til samtalen, mister de en del af deres dagpenge. Men er det ikke spild af både deres og vores tid? Det virker helt absurd at gennemgå et CV, der allerede har skaffet dem et job.

Den tid vil vi meget hellere bruge på den del af vores medlemmer, der af den ene eller anden grund har vanskeligere ved at finde et arbejde.

Selv om vi i de faglige a-kasser finder ud af at agere inden for reglerne, vil det være hensigtsmæssigt, hvis vi i fremtiden får større metodefrihed. Vi ønsker ikke at blive betragtet som stive bureaukrater, fordi rammerne for vores arbejde er meget snævre. Vi vil meget hellere bruge vores kræfter på det arbejde, vi er virkelige gode til - nemlig at hjælpe medlemmerne med job, rådgivning og netværk.

Vi vil derfor opfordre de ansvarlige politikere til at tage et kig på de regler, som gælder for de ledige, og luge ud i disse, så vi får mere fleksible rammer til glæde for både os - og ikke mindst de ledige.

ABONNENTSERVICE:  
Tlf. 33 32 42 42  
Fax 33 15 40 01  
Åben: Kl. 6.30-16.30  
abonnement@borsen.dk

ABONNEMENTSPRISER:  
Kvartal kr. 990  
Leveret på privatadr.: kr. 895  
Halvår kr. 1.865  
(Leveret på privatadr.: kr. 1.695)

Helår kr. 3.545  
(Leveret på privatadr.: kr. 3.195)

BØRSEN ONLINE:  
borsen.dk

Debatindlæg og kommentarer med navn, titel og adresse sendes til Børsen - gerne som e-mail. Indlæg må maksimalt være på 3000 tegn inkl. mellemrum. Al redaktionel tekst lagres elektronisk. Dagbladet Børsen, Møntergade 19, 1140 København K. e-mail: [opinion@borsen.dk](mailto:opinion@borsen.dk).